



AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE DELLA CAMPANIA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 425 DEL 06/07/2023

DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIRIGENTE U.O. PERSONALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019 -- COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.

L'anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di Luglio presso la sede dell'A.R.P.A.C. alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla suindicata struttura e della dichiarazione di completezza e regolarità resa dal Dirigente Responsabile

PREMESSO CHE

- in data 19/12/2019 è stato approvato il nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità per la Dirigenza Medico Veterinaria e Sanitaria;
- in tale contratto è stata, tra l'altro, attuata una revisione dell'articolazione di Fondi Contrattuali che hanno portato a far confluire i tre precedenti fondi individuati dai previgenti contratti del 6/05/2010 della dirigenza Medica e Veterinaria:
 1. Art. 94 CCNL del 19/12/2019 "Fondo per la retribuzione degli incarichi"
 2. Art. 95 CCNL 19/12/2019 "Fondo per la retribuzione di risultato"
 3. Art. 96 CCNL 19/12/2019 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"
- l'art. 94 comma 6 del citato CCNL Area Sanità triennio 2016 -2018 dispone che "La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";
- l' art.23, c.2, D. Lgs. 75/2017 dispone: al primo periodo: "*... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*"; - e al secondo periodo: "*A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015 è abrogato*";
- con deliberazione Commissariale n. 271/2019 del 07/05/2019 è stato approvato il Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo;
- con deliberazione DG n. 880 del 22/12/2022 si provvedeva alla costituzione provvisoria per l'anno 2022 dei Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto il 19/12/2019;

CONSIDERATO CHE

- l'art. 11 del decreto legge 14 dicembre 2018, n. 135 convertito in legge n. 11 del 11/02/2019, detta precise indicazioni in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni, chiarendo che il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;



- a. agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
- b. alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;
- come esplicitato dalla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato n. 23 del 8 giugno 2023 relativa a “Il conto annuale 2022” – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, i fondi per la contrattazione integrativa si basano su:
 - a) risorse fisse, aventi carattere di certezza e stabilità;
 - b) risorse variabili, non aventi cioè i requisiti di certezza nel tempo. Nella prima voce (risorse fisse) rientrano sia le risorse storiche consolidate, sia gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL e altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità. Nella seconda voce (risorse variabili), invece, sono allocate le poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere espressamente quantificate in ciascun anno;
- l'art. 95 del predetto contratto riepilogano, tra l'altro, le risorse variabili che concorrono a determinare un aumento temporaneo dei fondi, ed in particolare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/97 – art. 95 comma 4 lett. d);
- in relazione all'approvazione del Regolamento delle Prestazioni e dei servizi aggiuntivi previsti dall'art. 43 della Legge 23/12/1997 N. 449 e dei progetti obiettivo, l'ammontare delle voci variabili da portare a incremento temporaneo dei fondi è il seguente:
 - a) anno 2022 : (quota 8% determinata sulla base dell'effettivo incasso delle somme dovute dal terzo all'Agenzia): euro 765,40
- tali incrementi derivanti dall'applicazione del regolamento di cui alla deliberazione commissariale n. 271/2019 per i quali , con la deliberazione n. 105/2018, i magistrati contabili della Liguria, hanno chiarito che, in linea generale, i compensi aventi fonte nei contratti, atti o azioni adottate dagli enti locali ai sensi dell'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (o meglio, nella quota dei fondi per la contrattazione integrativa alimentati da tali risorse), non risultano soggetti ai limiti di finanza pubblica posti, annualmente, al trattamento economico accessorio complessivo del personale dipendente, imposti, al momento, nell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, qualora i ridetti emolumenti trovino copertura finanziaria in trasferimenti operati da soggetti privati in esecuzione di specifico contratto che permetta alle amministrazioni di conseguire un'entrata aggiuntiva rispetto a quelle ordinariamente spettanti (Sezioni Riunite, del. n. 7/2011; Sezione delle Autonomie, del. n. 21/2014, n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);
- il parere del MEF n. 216153 del 26/07/2021 in riscontro al quesito avente ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente agli effetti sui fondi contrattuali del mutamento della compagine dirigenziale delle Agenzie Ambientali, a fronte del progressivo esaurimento dei dirigenti sanitari ed alla crescita dei dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi*” , formulato dal Presidente di AssoARPA, evidenzia che è assentibile la riduzione dei fondi relativi alla retribuzione accessoria a fronte del progressivo strutturale e non episodico



ridimensionamento del personale afferente alla categoria dei dirigenti sanitari e della relativa cancellazione dei posti in dotazione organica;

- nei recenti atti di programmazione del Fabbisogno del Personale, l'Agenzia ha evidenziato le scelte in materia di politiche del personale in coerenza con la sua mission ambientale, per cui la programmazione in ingresso per turn over non è stata corrispondente ai profili e ruoli delle uscite ma ha previsto un aumento significativo dei posti dei dirigenti ambientali rispetto ai dirigenti sanitari;

PRESO ATTO CHE

- l'art. 40 – bis, del comma 1, del dlgs 165/2001 e s.m.i. prevede che: “ *il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti* ”
- con nota prot. n. n. 40788/2023 sono state inviate al Collegio dei Revisori le Relazioni tecnico finanziarie relative alla costituzione definitiva anno 2022 ed alla costituzione provvisoria anno 2023 dei Fondi Contrattuali della dirigenza dei Fondi Contrattuali della dirigenza Sanitaria per il previsto parere di competenza;
- con verbale n. 10, trasmesso con nota prot. n. 42678/2023 l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sulla costituzione del fondo per il personale dirigenza Sanitaria relativamente agli anni in questione;
- con nota prot. n. 41551/2023 sono state inviate alle OOSS le suddette relazioni con indicazione anche del consuntivo e quantificazione dei residui dei fondi anno 2022;
- che in data 04/07/2023 in sede di delegazione trattante la Parti hanno concordato la ripartizione dei residui dei Fondi contrattuali anno 2022 come verbale di delegazione trattante depositato agli atti;

RITENUTO necessario procedere alla determinazione definitiva per l'anno 2022 con indicazione della quota dei fondi contrattuali corrisposti al personale dirigenziale con ordinaria retribuzione per l'anno 2022 (consuntivo) ed alla costituzione provvisoria per l'anno 2023 del personale della dirigenza Sanitaria secondo le disposizioni degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 2016/2018 Sanità – Area Dirigenza, tenuto conto delle citate previsioni del dlgs 75/2017;

ATTESO CHE tutti gli atti richiamati nella presente deliberazione sono depositati presso l'ufficio proponente;

VISTI

- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della determinazione definitiva con indicazione dei consuntivi per l'anno 2022 dei Fondi contrattuali, redatta secondo le disposizioni degli artt. 94, 95 e 96 del vigente CCNL Sanità del 19 dicembre 2019 per la dirigenza Sanitaria e che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;
- la Relazione tecnico finanziaria con i prospetti contabili della costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 redatta secondo le disposizioni degli artt. 94, 95 e 96 del



vigente CCNL Sanità del 19 dicembre 2019 per la dirigenza Sanitaria e che allegata al presente provvedimento ne diventa parte integrante e sostanziale;

- il Decreto Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. n. 10/98 e il vigente Regolamento sull'Organizzazione dell'ARPAC;
- i CC.NN.LL. dell'area dirigenza Sanitaria del SSN;
- la deliberazione n. 888/2021 - Approvazione bilancio di previsione esercizio 2023 e bilancio pluriennale 2023/2025.

per tutto quanto sopra premesso ed esposto e considerato che le premesse hanno valore di istruttoria e relazione, si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

Per le motivazioni in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto il 19/12/2019, alla costituzione definitiva con indicazione dei consuntivi per l'anno 2022 dei Fondi dell'Area della Dirigenza Sanitaria, i cui importi sono quantificati e illustrati nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di procedere, in adozione a quanto disposto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto il 19/12/2019, alla costituzione provvisoria per l'anno 2023 dei Fondi dell'Area della dirigenza sanitaria i cui importi sono quantificati e illustrati anche nella Relazione tecnico finanziaria allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato A1);
3. di prendere atto del verbale n. 10, trasmesso con nota prot. n. 42678/2023, agli atti, con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 del D. lgs. n. 165/2001;
4. di procedere, all'adozione degli atti di cui alla delegazione trattante del 04/07/2023 per la destinazione delle somme residue dei fondi contrattuali anno 2022;
5. di autorizzare, al termine delle procedure di valutazione del personale dirigenziale, la corresponsione delle risorse disponibili per la indennità di risultato anno 2022, per un importo pari ad € 222.265,94, secondo quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione approvato con deliberazione n. 595/2022 "Processi di valutazione anno 2022: disciplina transitoria";
6. di dare atto che la spesa complessiva pari ad € 302.570,62 di cui oneri previdenziali per € 61.412,08 ed IRAP per € 18.892,60 risulta già iscritta e trova copertura nel Bilancio dell'esercizio 2023 – residui 2022 che presenta la necessaria disponibilità;
7. di inviare il presente provvedimento alle OO.SS

Napoli, 06 luglio 2023

Per il Dirigente U.O. Personale

Il Direttore Amministrativo ai

Avv. Luca Antonio ESPOSITO



La proposta di deliberazione è accolta.

Napoli, 06/07/2023

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019 -- COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.



PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Sulla suesposta proposta, avente ad oggetto “FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA CCNL SANITA' TRIENNIO 2016-2018 SOTTOSCRITTO IN DATA 19/12/2019 -- COSTITUZIONE DEFINITIVA ANNO 2022 E COSTITUZIONE PROVVISORIA ANNO 2023.”, in ordine alla regolarità amministrativo-contabile ed alla copertura finanziaria, si esprime parere favorevole.

Data **06/07/2023**

Il Direttore Amministrativo a.i.

Luca Antonio Esposito / InfoCert S.p.A.

**DELIBERAZIONE N° 425 DEL 06/07/2023****ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo di questa Agenzia dal giorno 06/07/2023 e vi resterà per gg 15 (quindici) .

Napoli, **06/07/2023**

Il Funzionario Incaricato
Valeria Torella / INFOCERT SPA



DELIBERAZIONE N° 425 DEL 06/07/2023

ATTESTAZIONE DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza

Napoli data **06/07/2023**

Il Direttore Generale
Avv. Luigi Stefano SORVINO

Luigi Stefano Sorvino / InfoCert S.p.A.



Allegato A)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE DEFINITIVA *E DETERMINAZIONE*
DEL CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2022**



COSTITUZIONE DEFINITIVA E DETERMINAZIONE CONSUNTIVO DEI FONDI ANNO 2022

In data 19/12/2019 è stato approvato il nuovo CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità per la Dirigenza Medico Veterinaria e Sanitaria;

in tale contratto è stata, tra l'altro, attuata una revisione dell'articolazione di Fondi Contrattuali che hanno portato a far confluire i tre precedenti fondi individuati dai previgenti contratti del 6/05/2010 della dirigenza Medica e Veterinaria:

- 1) Art. 94 CCNL del 19/12/2019 “ Fondo per la retribuzione degli incarichi”;
- 2) Art. 95 CCNL 19/12/2019 “ Fondo per la retribuzione di risultato”;
- 3) Art. 96 CCNL 19/12/2019 “ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

Con deliberazione DG n. 880 del 22/12/2022 si costituivano per l'anno 2022 i Fondi contrattuali artt. 94, 95 e 96 del CCNL Sanità sottoscritto in data 19/12/2019 come di seguito:

	ART. 94	ART.95	ART.96
DIRIGENZA SANITARIA	€ 786.638,14	€ 146.351,65	€ 61.593,24

Come negli anni 2020 e 2021, anche in sede di relazione del consuntivo 2022 si è provveduto a ridefinire i fondi contrattuali della dirigenza sanitaria a fronte della fuoriuscita del personale sanitario, tanto in analogia con le scelte agenziali in materia di politica del personale evidenziate nel Piano triennale del Fabbisogno del personale per l'anno 2022.

La predetta rimodulazione ha, comunque, tenuto in considerazione il personale dirigenziale in servizio al 2022 e gli incarichi ad esso conferito comprensivi degli incarichi ad interim.

Di conseguenza si è proceduto alla verifica del numero del personale dirigenziale in servizio al 2022 con il metodo della semisomma (differenza tra personale in servizio al 1 gennaio – 31 dicembre):

dirigenza sanitaria di ruolo

01/01/2022

n. 26

31/12/2022

n. 24

n. 50/2= n. 25 + 1 assegnaz. temporanea

Quindi, in considerazione che la media dei dirigenti sanitari in servizio al 2022 è di 26 unità (25 di ruolo + 1 comando), differente rispetto al numero di 44 (data dei presenti in servizio al 01/01/2017) con cui era stata prospettata la costituzione provvisoria, si è operata una riduzione ulteriori 2,5 unità che si aggiungono a quelle degli anni precedenti (in totale n.18 unità) sul fondo art. 94 e art. 96 mentre l'art. 95 è stato interessato di una riduzione minore di ulteriori 4 unità che si aggiungono a quelle degli anni precedenti (in totale n. 8 unità) per la presenza di n. 10 incarichi ad interim (18 – 8 = 10). Si è proceduto, pertanto, in corrispondenza al ridimensionamento della dirigenza sanitaria alla riduzione dei fondi relativi con cancellazione dell'intera retribuzione accessoria ad eccezione del fondo relativo alla retribuzione di risultato conformemente a quanto stabilito dall'art. 4 del Regolamento per la “*Valorizzazione premialita' dirigenti a seguito conferimento incarichi ad interim*” approvato con deliberazione n. 437/2019, al fine di valorizzare correttamente la retribuzione di risultato per gli incarichi ad interim attribuiti. Di seguito si espone la costituzione definitiva per la Dirigenza Sanitaria anno 2022, comprensiva anche le risorse variabili calcolate in applicazione del Regolamento n. 291/2019 (art. 43 legge 449/97) per un importo pari a € 765,40:



FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2022 (ARTT. 94 - 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019)	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	1.410.908,26
Incrementi contrattuali	81.068,76
RIA	58.580,99
Riallineamento Fondi	-249.954,60
FONDO ANNO 2010	1.300.603,41
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-117.149,00
RIA	788,49
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a)PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019- anno 2022	719.351,62
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	190.556,91
Incrementi contrattuali	20.428,24
Riallineamento Fondi	-47.522,59
FONDO ANNO 2010	163.462,56
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-14.707,00
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 - RISORSE FISSE	132.148,87
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2022	765,40
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	132.914,27



Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	91.908,40
Incrementi contrattuali	8.228,58
Riallineamento Fondi	-21.006,36
FONDO ANNO 2010	79.130,62
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-7.120,00
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 94 - 95 e 96 - CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019 sottoposti a certificazione	909.767,62

ART. 94 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO DI POSIZIONE	2022
Importo	719.351,62
Totale	719.351,62

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI

Dirigenza Sanitaria: 67.286,53

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2022	719.351,62

ART. 95 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'



FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2022
Importo	132.148,87
Totale	132.148,87

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Anno 2022 - art. 43 legge 449/97 €765,40

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Dirigenza Sanitaria: € 24.854,86

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2022	132.148,87	765,40	132.914,27

ART. 96 DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2022
Importo	57.501,73
Totale	57.501,73

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Dirigenza Sanitaria: € 4.091,51

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2022	57.501,73

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo di Retribuzione Incarichi, Fondo di Retribuzione di Risultato e Fondo per la Retribuzione delle Condizioni Di Lavoro . della dirigenza Sanitaria.



III.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione	
Indennità di Direzione di Struttura Complessa	91.962,00
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture complesse	155.743,08
Retribuzione di posizione incarico di	163.640,52
Retribuzione di posizione incarico di natura professionale di base inf 5 anni	4.822,00
Incr. posizione variabile strutture complesse	102.258,01
Incr. posizione variabile strutture semplici	112.673,98
Incremento posizione variabile incarico professionale	15.485,40
Indennità di specificità medica	8.477,00
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	655.061,99
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	64.289,63
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	655.061,99
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	64.289,63
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	719.351,62
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a	
Fondo per la Retribuzione di Risultato	-
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	-
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97 – art. 81 c. 4 lett) b	765,40
Residui fondo art. 95 anno 2022	132.148,87
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	132.914,27
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	-
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	132.914,27
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	132.914,27
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022	
III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a	
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	25.338,30
TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	-
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	
Residui fondo art. 96 anno 2022	32.163,43
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	32.163,43
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa	
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non	25.338,30
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	32.163,43
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2022 (ARTT. 94, 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19/12/2019)		
III.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente		
TAB. 1-Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2021		
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019- consolidato al 31.12.2017	1.184.242,90	1.184.242,90
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	19.571,72	19.571,72
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-484.463,00	-417.176,48
Totale Fondo per la Retribuzione degli incarichi art. 94 CCNL 19/12/2019- anno 2022 - Fondo sottoposto a certificazione	719.351,62	786.638,14
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 consolidato al 31.12.2017	148.755,56	148.755,56
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	11.119,32	11.119,32
Sezione II- Risorse variabili	765,40	5.447,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-27.726,01	-13.523,23
e Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 Fondo sottoposto a certificazione	132.914,27	151.798,65
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022		
	2022	2021
	Costituzione	Costituzione
Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 consolidato al 31.12.2017	72.010,62	72.010,62
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL/CCRL/CCPL	14.950,00	14.950,00
Sezione II- Risorse variabili	0,00	0,00
Sezione III- Eventuali decurtazioni del fondo	-29.458,89	-25.367,38
Totale Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro- art. 96 CCNL 19.12.2019 Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73	61.593,24
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITARIA ARPA CAMPANIA - ANNO 2022 - Artt. 94, 95 E 96 - CCNL Dirigenza Sanità del 19/12/2019 sottoposti a certificazione	909.767,62	1.000.030,03

**TAB.2-Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2022 e confronto con il corrispondente****Fondo certificato anno 2021****Fondo art. 94 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022****Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione**

	2022	2021
Indennità di Direzione di Struttura Complessa	91.962,00	91.962,00
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture complesse	155.743,08	155.971,67
Retribuzione di posizione incarico di direzione strutture semplici	163.640,52	178.456,70
Retribuzione di posizione incarico di natura professionale di base inf 5 anni	4.822,00	4.500,20
Incr. posizione variabile strutture complesse	102.258,01	102.258,00
Incr. posizione variabile strutture semplici	112.673,98	124.380,39
Incremento posizione variabile incarico professionale	15.485,40	15.491,40
Indennità di specificità medica	8.477,00	16.952,78
Incarico IPAS		27.460,60
TO TALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	655.061,99	717.433,74
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	64.289,63	69.204,40
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	655.061,99	717.433,74
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	64.289,63	69.204,40
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	719.351,62	786.638,14

Fondo art. 95 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a**

Fondo per la Retribuzione di Risultato	-	-
TO TALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	-	-
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Incremento risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/97	765,40	5.447,00
Residui fondo art. 95	132.148,87	146.351,65
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	132.914,27	151.798,65
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal C.I.	-	-
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	132.914,27	151.798,65
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	132.914,27	151.798,65

Fondo art. 96 CCNL 19/12/2019 ANNO 2022**III.2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a**

Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro	25.338,30	25.475,88
TO TALE RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	25.338,30	25.475,88
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.		
Residui fondo art. 96 anno 2022	32.163,43	36.117,36
III.2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal C.I.	32.163,43	36.117,36
III.2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a		
a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate	25.338,30	25.475,88
b) totale destinazioni specificamente regolate dal C.I.	32.163,43	36.117,36
d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73	61.593,24



Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione in merito alla costituzione e relativa destinazione dei fondi la presente relazione attesta il rispetto dei vincoli di carattere generale:

La copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (art. 17, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009 - assenza di nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica).

A decorrere dal 01.01.2017 ed anni seguenti le risorse dei fondi sono state stabilite nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 23, comma 2 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (non superamento tetto complessivo fondi anno 2016).

L'attribuzione selettiva di incentivi: divieto di distribuzione indifferenziata in assenza delle verifiche ed attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione (art. 18 D.Lgs 150/2009).

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Nel presente modulo si dà atto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria sia nella fase delle verifiche a consuntivo.

Il modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del fondo (sezione III). Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione. Le somme relative ai fondi dell'anno 2022, oggetto della presente relazione, sono imputate nei conti economici come segue:

FONDI AZIENDALI – anno 2022	capitolo di bilancio
Fondo di retribuzione degli incarichi- Art. 94 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402
Fondo retribuzione di risultato - Art. 95 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402
Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro - Art. 95 C.C.N.L. 2016 -2018	U10402

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei fondi dell'anno 2022 risulta rispettato Dalle scritture contabili si evidenzia il rispetto del limite di spesa complessivo dei fondi anno 2022, ai sensi del Decreto Legislativo 25/5/2017, n. 75, art. 23, c. 2.



Limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (divieto superamento tetto fondi anno 2016)				
Area contrattuale	fondi definiti anno 2022	incrementi CCNL (triennio 2016-2018) CCNL (TRIENNO 2019-2021 COMPARTO) in deroga limite tetto 2016	LIMITE TETTO FONDI ANNO 2016 (art. 23, c. 2 DL 25/05/2017, n. 75)	DIFFERENZA (capienza)
Area dirigenza Sanità	909.002,22	45.641,04	1.405.009,08	541.647,90
Area dirigenza PTA	927.241,57	36.777,00	890.464,57	-
Comparto	5.293.193,34	179.602,00	5.095.370,50	- 18.220,84
TOTALE	7.129.437,13	262.020,04		523.427,06
Risorse da complessiva riduzione fondi dirigenza sanitaria non medica - fondo anno 2020 - 2021				541.647,90
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2018 su anno 2019				7.382,00
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2019 su anno 2020				8.752,20
COMPARTO - fondo art. 80 - RIA cessasti anno 2020 su anno 2021				2.086,64
TOTALE SOMME UTILIZZATE PER INCREMENTO FONDI IN RELAZIONE AD INCREMENTI DI RIA CESSATI				18.220,84
RISORSE DISPONIBILI AL NETTO DI QUELLE GIA' UTILIZZATE				523.427,06

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

I fondi di cui trattasi sono imputati per l'anno 2022, al netto degli oneri riflessi, nei conti economici come descritti nella sopra indicata tabella. I relativi contributi previdenziali ed assistenziali e l'IRAP, debitamente quantificati sull'ammontare complessivo dei fondi sono imputati, relativamente all'anno 2022 nei capitoli di bilancio: U10408 e U30301. Fanno eccezione le spese relative al trattamento accessorio e premiante, liquidate nell'esercizio successivo a quello cui si riferiscono, che sono stanziati e impegnate in tale esercizio.



Allegato A1)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA
FONDI CONTRATTUALI
PERSONALE DIRIGENZA SANITARIA
ARPA CAMPANIA
COSTITUZIONE
PROVVISORIA ANNO 2023**

Rappresentazione dei Fondi 2023 con imputazione degli incrementi previsti dal CCNL 2016/2018 Area Dirigenza Sanitaria siglato il 19/12/2019

Modulo I e III: COSTITUZIONE PROVVISORIA DEI FONDI ANNO 2023

La costituzione dei Fondi contrattuali per l'anno 2023 segue la medesima costituzione per l'anno 2022

Pertanto gli importi riguardanti:

1. le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità rimangono sostanzialmente identiche a quelle del 2022.

Di seguito l'esposizione analitica:



FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA DI ARPACAMPIANIA ANNO 2023 (ARTT. 94 - 95 e 96 CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019)	
III.1 -Modulo I - La costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa	
Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 339/2007)	1.410.908,26
Incrementi contrattuali	81.068,76
RIA	58.580,99
Riallineamento Fondi	-249.954,60
FONDO ANNO 2010	1.300.603,41
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-117.149,00
RIA	788,49
FONDO ANNO 2016	1.184.242,90
ART.94 COMMA 3 LETTERA a)PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (n- 46X248,30€)	11.421,80
FONDO ANNO 2019	1.195.664,70
ART.94 COMMA 3 LETTERA b)	8.149,92
Riduzione per personale in quiescenza (n. 13 unità)	-349.889,95
FONDO ANNO 2020	853.924,67
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
FONDO ANNO 2021	786.638,14
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-67.286,53
Totale Fondo Fondo per la Retribuzione degli incarichi - art. 94 CCNL 19.12.2019- anno 2023	719.351,62
Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	190.556,91
Incrementi contrattuali	20.428,24
Riallineamento Fondi	-47.522,59
FONDO ANNO 2010	163.462,56
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-14.707,00
FONDO ANNO 2016	148.755,56
ART.95 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X162,50€)	7.475,00
FONDO ANNO 2019	156.230,56
ART.95 COMMA 4 LETTERA a)	3.644,32
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-13.523,23
FONDO ANNO 2020 e 2021	146.351,65
Riduzione per personale in quiescenza (n. 4)	-14.202,78
Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2022 - RISORSE FISSE	132.148,87
III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili	
art. 43 legge 449/97 quota variabile anno 2022	0,00
Totale Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 CCNL 19.12.2019 - anno 2023 Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	132.148,87



Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 III 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
FONDO STORICO ANNO 2007 (DELIBERA N. 84/2009)	91.908,40
Incrementi contrattuali	8.228,58
Riallineamento Fondi	-21.006,36
FONDO ANNO 2010	79.130,62
riduzione di cui all'art. 1, comma 236 l. 208/2015 (ANNI 2011-2016)	-7.120,00
FONDO ANNO 2016	72.010,62
ART.96 COMMA 3 LETTERA a) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (46X325€)	14.950,00
Riduzione per personale in quiescenza (n. 15,5 unità)	-25.367,38
FONDO ANNO 2021	61.593,24
Riduzione per personale in quiescenza (n. 2,5 unità)	-4.091,51
Totale Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro - art. 96 CCNL 19.12.2019 - anno 2023 III 1.4 - Sezione IV - Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	57.501,73
TOTALE FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA SANITA' DI ARPA CAMPANIA - ANNO 2023 - Artt. 94 - 95 e 96 - CCNL Dirigenza Sanità del 19.12.2019 sottoposti a certificazione	909.002,22

ART. 94 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI.

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO DI POSIZIONE	2023
Importo	719.351,62
Totale	719.351,62

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2023	719.351,62



ART. 95 DIRIGENZA SANITARIA FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
 Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	2023
Importo	132.148,87
Totale	132.148,87

Sezione II: RISORSE VARIABILI
Anno 2022 - art. 43 legge 449/97

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO di RETRIBUZIONE DI RISULTATO
Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Totale risorse variabili	Totale Fondo sottoposto a certificazione
2023	132.148,87	-	132.148,87

ART. 96 DIRIGENZA SANITARIA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	2023
Importo	57.501,73
Totale	57.501,73

Sezione II: RISORSE VARIABILI
Non presenti

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

Dirigenza Sanitaria: non presente

Sezione IV: Sintesi della Costituzione del Fondo sottoposto a certificazione



Anno	Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
2023	57.501,73

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo Di Retribuzione Incarichi, Fondo di Retribuzione di Risultato e Fondo per la Retribuzione Delle Condizioni Di Lavoro della Dirigenza Sanitaria.

Non presente in fase di costituzione

Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO DI RETRIBUZIONE INCARICHI, FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DELLA DIRIGENZA SANITARIA. Art. 94, 95 e 96 DIRIGENZA SANITARIA

COSTITUZIONE DEL FONDO	2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 94	719.351,62
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 95	132.148,87
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - art. 96	57.501,73
Totale voci liquidate	-
Totale Fondo per la contrattazione integrativa	909.002,22

Per Dirigente U.O. Personale
Il Direttore Amministrativo ai
Avv. Luca Antonio ESPOSITO